

Затверджено:
рішення п'ятнадцятої сесії
районної ради сьомого скликання
від 21 лютого 2017 року

**Районна програма
забезпечення лікарів Зіньківського району
службовим житлом на 2017 - 2020 роки**

**м. Зіньків
2017 рік**

**Паспорт
районної програми
забезпечення лікарів Зіньківського району службовим житлом на
2017 - 2020 роки**

1. Ініціатор розроблення програми	Зіньківська центральна районна лікарня, комунальний заклад «Зіньківський центр первинної медико-санітарної допомоги»
2. Розробник програми	Зіньківська центральна районна лікарня, комунальний заклад «Зіньківський центр первинної медико-санітарної допомоги»
3. Відповідальний виконавець	Зіньківська центральна районна лікарня, комунальний заклад «Зіньківський центр первинної медико-санітарної допомоги»
4. Учасники програми	Зіньківська центральна районна лікарня, комунальний заклад «Зіньківський центр первинної медико-санітарної допомоги», Зіньківська районна рада, міська, селищна та сільські ради
5. Термін реалізації програми	2017 - 2020 роки
6. Перелік бюджетів, що беруть участь у виконанні програми	Районний бюджет, міський бюджет, бюджети селищної та сільських рад, інші джерела фінансування, не заборонені законодавством
7. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми.	880 тис. грн.

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Програма «Забезпечення лікарів Зіньківського району службовим житлом на 2017-2020 роки» (далі - Програма) розроблена на підставі Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19.11.1992 № 2801-ХІІ зі змінами, внесеними Законом України від 07.07.2011 року № 3611-VI, постанови Кабінету Міністрів України від 11.02.2010 року № 208 «Деякі питання удосконалення системи охорони здоров'я», постанови Ради Міністрів Української РСР від 4 лютого 1988 р. №37 «Про службові жилі приміщення» (ЗП УРСР, 1988 р., № 2, ст. 8) зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 1 лютого 2012 року № 47 «Про

внесення змін до Переліку категорій працівників, яким може бути надано службові жилі приміщення».

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню району.

Питання кадрового забезпечення набуло особливої ваги з огляду на кадрову кризу в медичних галузях, як в цілому в державі, області, так і в районі. У медичних закладах району працює 82 лікарів при наявних 106,0 штатних посад. Укомплектованість лікарями становить 77,4%. У Зіньківській центральній районній лікарні працює 57 лікарів. 17 посад без врахування сумісництва залишаються вакантними. Крім того, аналіз укомплектованих посад лікарів свідчить про можливе звільнення у зв'язку з досягненням пенсійного віку протягом наступних років ще 9 лікарів.

На сьогоднішній день медичні заклади потребують таких лікарів: анестезіолога, гінеколога, педіатра-неонатолога, отоларинголога, сімейних лікарів. Недоукомплектованість призводить до погіршення якості медичного обслуговування населення.

Зіньківською районною радою, центральною районною лікарнею вживаються заходи щодо укомплектування медичних закладів району лікарями. В 2016 році виділено житло для лікаря-офтальмолога.

Єдиним можливим шляхом по закріпленню в ЦРЛ професійних кадрів є забезпечення останніх житлом.

Часткове розв'язання проблеми забезпечення житлом лікарів, в тому числі молодих сімей, в кінцевому результаті дасть змогу залучити на вакантні посади до ЦРЛ професійні кадри, зменшити їх плинність, що суттєво підвищить якість медичних послуг. Не вирішення кадрової проблеми ЦРЛ в найближчі роки може поставити під загрозу систему охорони здоров'я району та позбавити можливості отримання мешканцями району кваліфікованої безоплатної медичної допомоги.

Програма ґрунтується на розрахунках, в основу яких покладено дані про кадрове забезпечення галузі охорони здоров'я лікарями, а також обсягів бюджетних коштів, необхідних для фінансування даної Програми.

3. Мета Програми

Метою Програми є забезпечення житлом лікарів, які залучатимуться до роботи на вакантні посади в медичні заклади району. При цьому, перевага в отриманні житла надаватиметься сім'ям лікарів, які прибудуть до району. Для вирішення проблеми по забезпеченню лікарів житлом необхідно: передбачити виділення коштів для придбання службового житла медичним працівникам району.

4. Шляхи і засоби розв'язання проблеми, обсяги та джерела фінансування Програми

Програмою протягом 2017 - 2020 років передбачається придбання квартир для лікарів та віднесенням їх до числа службових.

Службове житло виділяється:

- лікарям, в першу чергу сім'ям лікарів та молодим спеціалістам, що прибули в Зіньківську ЦРЛ та КЗ «Зіньківський ЦПМСД» на вакантні посади, в укомплектуванні яких є першочергова потреба, які мають потребу в житлі.

У разі неуккомплектованості вакантних посад лікарів, у яких є першочергова потреба, частина службового житла залишається в резерві. Рішення про кількість резервних квартир приймає власник службового житла, керуючись забезпеченістю лікарськими кадрами та потребою в залученні в район лікарів.

Право на приватизацію (передачу у власність) службового житла, отриманого за цією Програмою, виникає у наймача за наявності не менш як десятирічного безперервного стажу роботи в ЦРЛ, КЗ «Зіньківський ЦПМСД» на посаді лікаря з моменту отримання даного службового житла. У разі припинення трудових відносин за власним бажанням, за згодою сторін, з ініціативи керівництва ЦРЛ та КЗ «Зіньківський ЦПМСД» у випадках, передбачених статтями 40, 41 КЗпПУ, наймач підлягає виселенню з службової квартири з усіма особами, які з ним проживають без надання іншого жилого приміщення.

Приватизація (передача у власність) житла здійснюється у відповідності до вимог чинного законодавства України.

Звільнене наймачем житло до сплину десятирічного строку безперервної роботи в ЦРЛ, КЗ «Зіньківський ЦПМСД» повинно бути передано виключно лікарям або сім'ям лікарів.

Зміни та доповнення до цієї Програми можуть бути внесені протягом терміну дії програми Зіньківською районною радою, за погодженням постійної комісії районної ради з питань освіти, охорони здоров'я, материнства, соціального захисту населення, культури, туризму, фізкультури і спорту.

Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів бюджетів усіх рівнів та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

5. Перелік завдань, заходів Програми та очікувані результати

Завданнями Програми є:

1. Удосконалення системи кадрового забезпечення молодими спеціалістами Зіньківської ЦРЛ та КЗ «Зіньківський ЦПМСД» району.
2. Формування житлового фонду для медичних працівників з вищою медичною освітою.
3. Забезпечення лікарів району житлом.
4. Забезпечення на сучасному етапі надання кваліфікованої спеціалізованої медичної допомоги жителям району.

5. Удосконалення надання якісної первинної медико-санітарної допомоги на засадах загальної практики-сімейної медицини жителям району, в тому числі жителям села.

З метою виконання основних завдань Програми та підбору кадрів для роботи, керівництво ЦРЛ і КЗ «Зіньківський ЦПМСД» зобов'язане:

- щоквартально звертатися до засобів масової інформації Полтавської області з інформацією про наявність вакантних посад лікарів в ЦРЛ та КЗ «Зіньківський ЦПМСД» та можливістю забезпечення їх житлом;
- направляти до Департаменту охорони здоров'я обласної державної адміністрації заявки про необхідність укомплектування вакантних посад лікарів центральної районної лікарні з наданням житла;
- здійснювати виїзди до медичних ВУЗів України з метою проведення зустрічей з майбутніми випускниками на предмет залучення їх до роботи в центральній районній лікарні.

Очікувані результати програми:

- забезпечення житлом лікарів;
- забезпечення закладів охорони здоров'я району спеціалістами відповідного фаху;
- забезпечення мешканців району якісними медичними послугами;
- створення фонду службового житла ЦРЛ та КЗ «Зіньківський ЦПМСД».

6. Напрями діяльності та заходи Програми

Програма передбачає наступні напрями діяльності:

- купівля квартир для лікарів;
- проведення комплексного аналізу забезпеченості лікарськими кадрами галузі охорони здоров'я району з визначенням першочергової потреби в лікарських кадрах;
- забезпечення службовим житлом лікарів, в роботі яких є першочергова потреба.

Заходи Районної програми забезпечення лікарів Зіньківського району службовим житлом на 2017-2020 роки

№ п/п	Заходи	Термін виконання	Відповідальний	Примітка
1.	Визначати першочергову потребу галузі охорони здоров'я району в медичних кадрах	2017 - 2020 роки	Зіньківська ЦРЛ, КЗ «Зіньківський ЦПМСД»	
2.	Забезпечити підбір кадрів для залучення останніх на постійну роботу в Зіньківську центральну районну лікарню на посади,	2017 - 2020 роки	Зіньківська ЦРЛ, КЗ «Зіньківський ЦПМСД»	

	неукомплектованість яких негативно впливає на стан надання медичної допомоги населенню району			
3.	Придбання службового житла для лікарів ЦРЛ та КЗ «Зіньківський ЦПМСД»	2017-2020 роки	Зіньківська районна рада, міська, селищна, сільські ради	

7. Фінансування програми

Фінансування програми здійснюється за рахунок районного бюджету на умовах співфінансування за участю міської, селищної, сільських рад.

Придбання службового житла може проводитись шляхом надання субвенцій з районного бюджету міській, селищній, сільській раді при умові співфінансування в розмірі не менш як 10 % з бюджету відповідної ради.

8. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Загальний контроль за виконанням Програми здійснює постійна комісія районної ради з питань освіти, охорони здоров'я, материнства, соціального захисту населення, культури, туризму, фізкультури і спорту.

Зіньківська центральна районна лікарня щороку до 25 січня надає інформацію про хід виконання програми на постійній комісії районної ради з питань освіти, охорони здоров'я, материнства, соціального захисту населення, культури, туризму, фізкультури і спорту.

9. Прогнозні обсяги та джерела фінансування Програми

Заходи Програми	Обсяг коштів, що пропонується залучити на виконання Програми	У тому числі за роки				Усього витрат на виконання Програми
		2017	2018	2019	2020	
Придбання службового житла для лікарів ЦРЛ та КЗ «Зіньківський ЦПМСД».	Кошти бюджетів, всього, т.ч.	880,0				880,0
	- районний	800,0				800,0
	- міський	80,0				80,0
	- селищний, сільські	-	-	-	-	-

тис. грн